ANTONIETTA
CRISUCCI
Data firma da PC:
2025-09-03 08:12:16 (UTC)
Data scadenza certificato:
2026-09-27 00:00:00 (UTC)
Nazione: IT
Organizzazione CA:
InfoCert S.p.A.

COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

SETTORE III

SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

DETERMINAZIONE N. 124 del 02-09-2025

Registro generale n. 498

Oggetto: ***BANDO DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AL PERSONALE ASSEGNATO DALL'AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE AL COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 50, COMMA 17-BIS DELLA LEGGE 41/2023 - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME A 50% - APPROVAZIONE -***

IL DIRIGENTE III SETTORE – Servizi Finanziari e Tributari

Visti:

- il Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;
- Il Decreto del Ministero dell’economia e delle finanze 25 luglio 2023 Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 188, recante: «Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42».

Dato atto che con decreto del Sindaco n. 14 (RG 152) in data 16.02.2022, la sottoscritta è stata nominata Dirigente del Settore Finanziario – Personale;

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 27.09.2024 è stato approvato Documento unico di programmazione (DUP) periodo 2025 – 2027”;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 27.12.2024 è stata approvata la “Nota di aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione (Dup) -Periodo 2025-2027 (Art. 170, Comma 1, D.Lgs. n. 267/2000).
- con Delibera di Consiglio Comunale n. 2 del 9.01.2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025/2027;

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 21.01.2025 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025/2027;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 20.03.2025 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 (PIAO);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 15.04.2025 è stata integrata la sezione del PIAO 2025-2027 - Paragrafo 3.3 Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale adottato con D.G.C. n. 80 del 20.03.2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 7.08.2025 è stata modificata la sezione del PIAO 2025-2027 - Paragrafo 3.3 Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale adottato con D.G.C. n. 80 del 20.03.2025;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 267 del 7.8.2025 di modifica del Piao 2025-2027 adottato con deliberazione di Giunta n. 80 del 20.03.2025, alla Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - Sottosezione 3.3: "Fabbisogno di personale 2025-2027 che ha previsto tra l'altro, l'assunzione mediante procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 50, co. 17-bis del D.L. 24/02/2023, n. di n. 1 unità di personale appartenente all'Area dei Funzionari e delle E.Q. con profilo professionale di "Funzionario amministrativo", con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore);

Premesso che l'art. 50, comma 17-bis del D.L. 24.02.2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21.04.2023, n. 41 ha previsto che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, "le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali […] possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione";

Atteso che:

- con nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, acquisita al prot. n. 22524 del 8.06.2022, ha comunicato l'elenco dei vincitori del Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e. (GU n. 82 del 15.10.2021);
- a seguito della sopra citata nota si è provveduto, per effetto della Determinazione n. 86 del 23.06.2022

all'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 36 mesi della seguente figura professionale:

- FG_Esperto in gestione, rendicontazione e controllo

- Il contratto a termine della suddetta unità di personale è scaduto il 3.07.2025;

Considerato che la Giunta comunale, con propria deliberazione n. 267 del 7.08.2025 ha aggiornato il Piano dei Fabbisogni del Personale per il Triennio 2025/2027 contenuto nella sez. 3.3 del PIAO 2025-2027, prevedendo, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto di Funzionario amministrativo a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato mediante la modalità che segue: *"stabilizzazione, prevista dall'art. 50 comma 17 bis del D.L. n. 13 del 24.02.2023 convertito in L. 21 aprile 2023, n. 41 nonché dall'art. 3 comma 5 D.L. 44/2023 convertito in L. 21 giugno 2023, n. 74, del personale con contratto a tempo determinato, assegnato a questo Comune dall'Agenzia per la coesione territoriale con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacita istituzionale 2014-2020 (Bando di Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaventidue posti di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate, pubblicato in G.U. 82 del 15.10.2021 ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 179 e ss., della legge n. 178/2020)";*

Reso noto che ai sensi dell'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 la presente procedura sarà esperita senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 D.Lgs. 165/2001, stante l'esigenza di utilizzare in modo stabile risorse precarie che, in ragione del tempo trascorso, hanno ormai acquisito una significativa e matura professionalità, tale da rendere il relativo apporto lavorativo necessario per l'ente".

Ritenuto necessario, pertanto, avviare la procedura di stabilizzazione così come indicato dalla Giunta comunale, ai sensi *dell'art.50, comma 17 bis, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13;*

Dato atto che le modalità di partecipazione e svolgimento della procedura sono disciplinate dall'avviso allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale ai fini dell'approvazione, che costituisce "lex specialis" della selezione;

Visto l'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs 165/2001 avviata con nota prot. n. 39781 del 8.08.2025, riscontrata da ultimo, con nota prot. n. 41148 del 19.08.2025;

Dato atto che si provvederà con successivo provvedimento alla nomina della Commissione esaminatrice ai sensi del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e relativi allegati, adottato con DGC n. 79 del 31.03.2022 e ss.mm.ii., in combinato disposto con quanto stabilito dal D.P.R. 82/2023 e di quanto stabilito dall'avviso relativo alla presente procedura;

Vista:

- la deliberazione di Giunta n. 80 del 20.03.2025 avente ad oggetto l'aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- l'allegato 7 Valutazione di Rischio per processo ove il presente processo viene identificato con

codice P 163 e ascritto all'area di rischio A – "Acquisizione e gestione del personale" ed è pesato a rischio Alto;

- le misure specifiche di prevenzione del rischio corruttivo previste dall'allegato 10 del Piano (COMPILAZIONE CHECK LIST ALL'ATTO DELLE PROCEDURE e PREDISPOSIZIONE CHECK LIST PER TIPOLOGIE DI RECLUTAMENTO PER VERIFICA APPLICAZIONE REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DI UFFICI E SERVIZI) e ad ogni buon conto si attesta la conformità del presente atto al vigente Regolamento per il Funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- le misure generali di prevenzione del rischio corruttivo previste dall'allegato 9 del Piano troveranno puntuale applicazione nella procedura: in particolare:
  - → Rispetto delle Direttive interne del RPC;
  - → Verifica negativa, nei confronti del responsabile del procedimento e del soggetto tenuto ad adottare il provvedimento finale, l'osservanza dei doveri di astensione, in conformità a quanto previsto dagli artt. 4, 5, 6, 7 e 8 del Codice di comportamento dell'Ente adottato con deliberazione GC n. 352 del 18.12.2020 e aggiornato con deliberazione di GC n. _435_ del_17.12.2024: si allega dichiarazione di assenza del conflitto di interessi;

Atteso che:

- il provvedimento finale rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016;
- ai sensi dell'Art. 13 del Reg. (UE) 2016/679, Regolamento Generale Protezione Dati:
- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore di riferimento, ossia la sottoscritta Dr.ssa Antonietta Crisucci;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR è la società FORMANAGEMENT SRL - Responsabile: Dott. Fabiano Santo;
- Accertato che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visti:

✓ il D. Lgs. n. 165/2001 - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;

✓ il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico Enti Locali;

✓ il D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni in Legge n. 41/2023 e ss.mm.ii., "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonchè per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune";

✓ i vigenti CC.NN.LL. del personale del comparto Funzioni locali;

✓ il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e relativi allegati adottato con DGC n. 79 del 31.03.2022 e ss.mm.ii;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. **di indire**, ai fini della copertura di n. 1 posto di Funzionario amministrativo - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, mediante assunzione a tempo parziale (18 ore) ed indeterminato, una procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis, del D.L. n. 3/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 41/2023, mediante colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, riservata ai soggetti di corrispondente profilo professionale**, che hanno prestato servizio presso il Comune di Roseto degli Abruzzi con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato** per almeno 24 mesi ed in possesso degli ulteriori requisiti previsti all'art. 1 dell'allegato schema di avviso;
2. **di approvare**, conseguentemente l'allegato schema di avviso;
3. **di procedere,** per effetto, alla predisposizione degli adempimenti connessi e consequenziali, con particolare riferimento alla pubblicazione dell'avviso allegato sul sito istituzionale del Comune di Roseto degli Abruzzi in Amministrazione trasparente, nella sezione "Bandi di concorso", e sulla "Piattaforma unica di reclutamento" www.InPA.gov.it;
4. **di rinviare** a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva nel rispetto di quanto previsto ai sensi del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e relativi allegati, adottato con DGC n. 79 del 31.03.2022 e ss.mm.ii., in combinato disposto con quanto stabilito dal D.P.R. 82/2023 e di quanto stabilito dall'avviso relativo alla presente procedura;
5. **di dare atto** che il presente provvedimento può essere impugnato con ricorso giudiziale entro gg. 60 innanzi al Tribunale amministrativo della Regione Abruzzo ovvero entro gg. 120, innanzi al Presidente della Repubblica, con ricorso straordinario.
6. **di dare atto**:

a) che la presente determinazione rispetta i principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, e dell'art. 5 del regolamento comunale n. 6/2013, in quanto:

b) è conforme ai criteri ed alle regole tecniche sul procedimento amministrativo, rispetta la normativa di settore ed i principi di carattere generale dell'ordinamento, garantisce il buon andamento e l'imparzialità dell'amministrazione pubblica, la trasparenza e la legalità dell'azione amministrativa e rispetta i principi di buona amministrazione ed opportunità;

c) non sussiste per il sottoscritto conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.;

7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, ad avvenuta esecutività, all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Roseto degli Abruzzi, nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di Concorso", al fine di ottemperare agli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle PA, come previsto dall'art. 1, comma 35, della legge "anticorruzione" 6 novembre 2012, n. 190 e dal successivo D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 "decreto trasparenza", fermi restando gli obblighi di pubblicazione del bando di concorso e delle ulteriori informazioni inerenti, come da bando riportato in allegato;
8. **di rendere noto** ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Katia Verdecchia Funzionario contabile dell'Ufficio Risorse Umane.

Il Dirigente del Settore III
Servizi Finanziari e tributari
(Dr.ssa Antonietta Crisucci)